



Guðmundur H. Guðmundsson

Möguleikar stofnana til að fá stuðning við starfsþróunarverkefni

Fundur á Hótel Natura
Reykjavík 27. nóvember 2012

Sjóðir og setur

BSRB

1. Þróunar- og símenntunarsjóður
0,50%
2. Fræðslusetrið
Starfsmennt 0,25%
3. Starfsmenntasjóður
0,22%

BHM

1. Starfsþróunarsetur háskólamanna 0,70% af heildarlaunum
2. Starfsmenntasjóður
0,22%

Þróunar- og símenntunarsjóður SFR o.fl.

Stjórn

2 fulltrúar frá hvorum samningsaðila

- Fleiri félög inni í þessum sjóði svo sem félög bæjarstarfsmanna og almenn BSRB félög.

Verkefni stofnana

Styrkir til ákveðinna verkefna stofnana

- Hefur enga yfirbyggingu heldur styrkir tilbúin verkefni.
- Dæmi væri kostun hópa í skipulagt nám þó síður einkarekið.
- Kostun sérhæfðs stofnananáms.
- Fjármögnun verkefna Starfsmenntar fyrir stofnanir og félagsmenn.

Verkefni eigenda

Styrkir til verkefna fjármálaráðuneytis og stéttarféлага

- Stofnun ársins
- Trúnaðarmannafræðsla
- Þróun hæfnikvarða

Fræðslusetrið Starfsmennt

Stjórn

2 fulltrúar frá hvorum samningsaðila

- Fleiri félög inni í þessu setri svo sem félög bæjarstarfsmanna og almenn BSRB félög. Regnhlífarsamtök sem vinna með fleiri sjóðum.

Verkefni stofnana

Styrkir til fjölbreyttra verkefna stofnana

- Hefur starfsmenn; hannar og rekur nám og veitir stofnunum aðstoð.
- Ráðgjafi að láni.
- Býður félagsmönnum aðgang að fjölbreyttu námi.
- Þróar hæfnisviðmið og aðferðafræði.

Verkefni eigenda

Styrkir til verkefna fjármálaráðuneytis og stéttarféлага

- Styrkir framþróun í starfsþróun.
- Trúnaðarmannafræðsla
- Vinnur að gerð hæfnikvarða til notkunar í Oracle

Starfsþróunarsetur háskólamanna

Stjórn

3 fulltrúar frá hvorum samningsaðila

- Öll félög BHM, utan háskólakennara, aðilar.

Verkefni stofnana

Styrkir til fjölbreyttra verkefna stofnana

- Hefur starfsmann og veitir stofnunum aðstoð.
- Ráðgjafi að láni.
- Þróar hæfnisviðmið og aðferðafræði.

Verkefni eigenda

Styrkir til verkefna fjármálaráðuneytis og stéttarféлага

- Styrkir framþróun í starfsþróun.
- Styrkir fræðsluverkefni aðildarféлага
- Vinnur að gerð hæfnikvarða til notkunar í Oracle

Starfsmenntunarsjóðir

Stjórn

Jöfn skipting hjá BHM / BSRB einrátt

Verkefni

Styrkir til einstaklinga

- Reynt að leggja áherslu á starfstengt nám.

Þróun frá 1997

Leiðin sem valin var er samstarf við stéttarfélög um þróun starfsmanna og stofnana.

Nú er sérstök áhersla á að vinna með stofnunum að t.d. starfsþróunaráætlunum og upptöku annarra mannauðsaðferða.

Verulega minni eftirspurn er eftir því sérhannaða námi sem sett hefur verið upp.

Almennt fer lægra hlutfall til einstaklinga en undanfarin ár.

Hver er ábyrgð okkar ?

Starfsmenn bera ábyrgð á að viðhalda almennu gildi sínu sem starfsmenn.

Stofnanir bera ábyrgð á að uppfylla þær kröfur sem gerðar eru til þeirra.

Er þetta að breytast ?

Umtöluð grein hjá BHM

10.1 Endurmenntun, framhaldsnám

10.1.1 Starfsmaður sem unnið hefur í fjögur ár hjá sömu stofnun á rétt á leyfi til að stunda endurmenntun/framhaldsnám enda sé það í samræmi við endurmenntunar- /starfsþróunaráætlun viðkomandi stofnunar eða starfsmanns sé hún til staðar.

Í leyfinu skal starfsmaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 12.2.6. Starfsmaður ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili. Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

Umtöluð grein hjá BHM - Bókun

Bókun 4

Komi til þess að aðsókn eftir því að nýta sér leyfi samkvæmt grein 10.1 valdi erfiðleikum í rekstri stofnunar hefur stofnun heimild til að takmarka þann fjölda sem nýtir réttinn við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda háskólamenntaðra starfsmanna sem falla undir grein 10.1 á stofnuninni.